

Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SERVIDOR DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MONTES CLAROS DE GOIÁS

NOME DO SERVIDOR: LEILA MARIA DA SILVA FREITAS

1- FATOR: PRODUTIVIDADE NO TRABALHO			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
1	0 a 5	Organiza as ações para atingir os objetivos e metas	5,0
2	0 a 5	Cumprir os prazos estabelecidos para o atendimento das demandas internas e externas.	5,0
3	0 a 5	Realiza as atividades de acordo com a meta estabelecida pelo responsável superior.	5,0
4	0 a 5	Realiza com qualidade as atividades estabelecidas pelo responsável superior observados as normas oficiais e os padrões institucionais.	5,0

2 - FATOR: CAPACIDADE DE INICIATIVA			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
5	0 a 5	Solicita orientações necessárias para possíveis ajustes no decorrer do desenvolvimento das atividades/trabalhos.	4,9
6	0 a 5	Informa o responsável superior e a seus pares o andamento de suas atividades e compromissos visando continuidade do trabalho, para que não haja prejuízo do mesmo, nos casos de ausências programadas.	4,9

3 - FATOR: COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE NO TRABALHO			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
7	0 a 5	Busca continuamente o desenvolvimento dos trabalhos/alcance	5,0



Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



		das metas de trabalho individuais, visando a obtenção de resultados para a instituição.	
8	0 a 5	Executa suas atividades com atenção, verificando se todas as etapas foram corretamente executadas e atua para corrigir eventuais erros detectados.	5,0
9	0 a 5	É consciente de seu papel e de suas obrigações, independente da tarefa.	5,0

4 - FATOR: TRABALHO EM EQUIPE

Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
10	0 a 5	Coopera com os colegas de trabalho na execução das atividades para cumprimento dos objetivos e metas comuns da unidade escolar e/ou setor administrativo.	5,0
11	0 a 5	Preza o trabalho em grupo com base no bom relacionamento interpessoal, com cortesia e urbanidade.	5,0
12	0 a 5	Expressa e respeita opiniões e diferenças, tratando as divergências com profissionalismo.	5,0

5 - FATOR: CUMPRIMENTO DE NORMAS E PROCEDIMENTOS DE CONDUTA

Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
13	0 a 5	Cumprir as normas gerais de estrutura e funcionamento da instituição, bem como os regulamentos vigentes na área de atuação.	5,0
14	0 a 5	Mantém conduta compatível com o ambiente de trabalho (postura profissional, regras éticas e morais de senso comum).	5,0
15	0 a 5	É cuidadoso com os equipamentos, materiais e instalações, utilizando-os de forma adequada.	5,0
16	0 a 5	Demonstra cuidado com informações reservadas ou sigilosas, discutindo-as apenas em situações de trabalho apropriadas.	5,0
17	0 a 5	Assiduidade, na medida em que tem regularidade de comparecimento ao trabalho. É pontual e cumpre a jornada de trabalho estabelecida no contrato.	5,0



Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



6 - FATOR: ASSIDUIDADE			
Quesito	Pontuação		Avaliação
18	0 a 5	Faltas ao serviço	5,0
19	0 a 5	Pontualidade	5,0
20	0 a 5	Dedicação	5,0

Média geral: 99,7

Montes Claros de Goiás, 07 de junho de 2023.

Secretário Mun. de Educação e Cultura

Wellington José Guimarães
Secretário Municipal de Educação e Cultura
Gestor do Fundo Municipal de Educação
Decreto nº 004 / 2021

Diretor(a) de Escola Municipal

Danúbio Borges da Silva
Diretor da Escola
Decreto nº 051 / 2021

Representante dos Professores

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SERVIDOR DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MONTES CLAROS DE GOIÁS

NOME DO SERVIDOR: LEILA MARIA DA SILVA FREITAS

1- FATOR: PRODUTIVIDADE NO TRABALHO					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
1	0 a 5	5	5	5	5,0
2	0 a 5	5	5	5	5,0
3	0 a 5	5	5	5	5,0
4	0 a 5	5	5	5	5,0

2 - FATOR: CAPACIDADE DE INICIATIVA					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
5	0 a 5	4,8	5	5	4,9
6	0 a 5	4,8	5	5	4,9

3- FATOR: COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE NO TRABALHO					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
7	0 a 5	5	5	5	5,0
8	0 a 5	5	5	5	5,0
9	0 a 5	5	5	5	5,0

4 - FATOR: TRABALHO EM EQUIPE					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
10	0 a 5	5	5	5	5,0
11	0 a 5	5	5	5	5,0
12	0 a 5	5	5	5	5,0

5 - FATOR: CUMPRIMENTO DE NORMAS E PROCEDIMENTOS DE CONDUTA					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
13	0 a 5	4,9	5	5	5,0
14	0 a 5	4,9	5	5	5,0
15	0 a 5	4,9	5	5	5,0
16	0 a 5	4,9	5	5	5,0
17	0 a 5	4,9	5	5	5,0

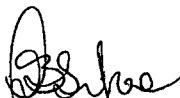
6 - FATOR: ASSIDUIDADE					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
18	0 a 5	5	5	5	5,0
19	0 a 5	5	5	5	5,0
20	0 a 5	5	5	5	5,0

Média geral: 99,7

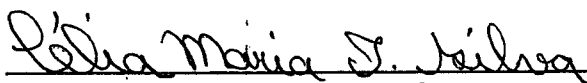
Montes Claros de Goiás, _____ de junho de 2023.



Secretário Municipal de Educação e Cultura
Wellington José Guimarães
Secretário Municipal de Educação e Cultura
Gestor do Fundo Municipal de Educação
Decreto nº 004 / 2021



Diretor(a) de Escola Municipal
Danubio Borges da Silva
Diretor da Escola
Decreto nº 051 / 2021



Representante dos Professores