



Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SERVIDOR DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MONTES CLAROS DE GOIÁS

NOME DO SERVIDOR: DÉBORA CRISTINA COELHO TAVARES

1 - FATOR: PRODUTIVIDADE NO TRABALHO			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
1	0 a 5	Organiza as ações para atingir os objetivos e metas	5,0
2	0 a 5	Cumpe os prazos estabelecidos para o atendimento das demandas internas e externas.	4,8
3	0 a 5	Realiza as atividades de acordo com a meta estabelecida pelo responsável superior.	4,8
4	0 a 5	Realiza com qualidade as atividades estabelecidas pelo responsável superior observados as normas oficiais e os padrões institucionais.	4,8

2 - FATOR: CAPACIDADE DE INICIATIVA			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
5	0 a 5	Solicita orientações necessárias para possíveis ajustes no decorrer do desenvolvimento das atividades/trabalhos.	4,9
6	0 a 5	Informa o responsável superior e a seus pares o andamento de suas atividades e compromissos visando continuidade do trabalho, para que não haja prejuízo do mesmo, nos casos de ausências programadas.	4,9

3 - FATOR: COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE NO TRABALHO			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
7	0 a 5	Busca continuamente o desenvolvimento dos trabalhos/alcance das metas de trabalho individuais, visando a obtenção de resultados para a instituição.	4,7
8	0 a 5	Executa suas atividades com atenção, verificando se todas as	4,7



Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



		etapas foram corretamente executadas e atua para corrigir eventuais erros detectados.	
9	0 a 5	É consciente de seu papel e de suas obrigações, independente da tarefa.	4,7

4 - FATOR: TRABALHO EM EQUIPE			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
10	0 a 5	Coopera' com os colegas de trabalho na execução das atividades para cumprimento dos objetivos e metas comuns da unidade escolar e/ou setor administrativo.	4,9
11	0 a 5	Preza o' trabalho em grupo com base no bom relacionamento interpessoal, com cortesia e urbanidade.	4,9
12	0 a 5	Expressa e respeita opiniões e diferenças, tratando as divergências com profissionalismo.	4,9

5 - FATOR: CUMPRIMENTO DE NORMAS E PROCEDIMENTOS DE CONDUTA			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
13	0 a 5	Cumpre as normas gerais de estrutura e funcionamento da instituição, bem como os regulamentos vigentes na área de atuação.	4,7
14	0 a 5	Mantém conduta compatível com o ambiente de trabalho (postura profissional, regras éticas e morais de senso comum).	4,7
15	0 a 5	E cuidadoso com os equipamentos, materiais e instalações, utilizando-os de forma adequada.	4,7
16	0 a 5	Demonstra cuidado com informações reservadas ou sigilosas, discutindo-as apenas em situações de trabalho apropriadas.	4,7
17	0 a 5	Assiduidade, na medida em que tem regularidade de comparecimento ao trabalho. é pontual e cumpre a jornada de trabalho estabelecida no contrato.	4,7

6 - FATOR: ASSIDUIDADE			
Quesito	Pontuação	Descritor de Desempenho Individual	Avaliação
18	0 a 5	Faltas ao serviço	4,7



Estado de Goiás
Município de Montes Claros de Goiás
Secretaria Mun. de Educação e Cultura



19	0 a 5	Pontualidade	4,7
20	0 a 5	Dedicação	4,7

Média geral: 95,6

Montes Claros de Goiás, 07 de junho de 2023.

Secretário Mun. de Educação e Cultura
Wellington José Guimarães
Secretário Municipal de Educação e Cultura
Gestor do Fundo Municipal de Educação
Decreto nº 004 / 2021

Diretor(a) de Escola Municipal
Danúbio Borges da Silva
Diretor da Escola
Decreto nº 091 / 2021

Representante dos Professores

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO SERVIDOR DO MAGISTÉRIO MUNICIPAL DE MONTES CLAROS DE GOIÁS
 NOME DO SERVIDOR: DÉBORA CRISTINA COELHO TAVARES

1- FATOR: PRODUTIVIDADE NO TRABALHO					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
1	0 a 5	5	5	5	5,0
2	0 a 5	4,5	5	5	4,8
3	0 a 5	4,5	5	5	4,8
4	0 a 5	4,5	5	5	4,8

2 - FATOR: CAPACIDADE DE INICIATIVA					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
5	0 a 5	4,6	5	5	4,9
6	0 a 5	4,6	5	5	4,9

3 - FATOR: COMPROMETIMENTO E RESPONSABILIDADE NO TRABALHO					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
7	0 a 5	4	5	5	4,7
8	0 a 5	4	5	5	4,7
9	0 a 5	4	5	5	4,7

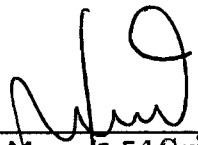
4 - FATOR: TRABALHO EM EQUIPE					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
10	0 a 5	4,7	5	5	4,9
11	0 a 5	4,7	5	5	4,9
12	0 a 5	4,7	5	5	4,9

5 - FATOR: CUMPRIMENTO DE NORMAS E PROCEDIMENTOS DE CONDUTA					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
13	0 a 5	4,2	5	5	4,7
14	0 a 5	4,2	5	5	4,7
15	0 a 5	4,2	5	5	4,7
16	0 a 5	4,2	5	5	4,7
17	0 a 5	4,2	5	5	4,7

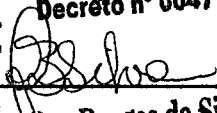
6 - FATOR: ASSIDUIDADE					
Quesito	Pontuação	AVALIADOR 1	AVALIADOR 2	AVALIADOR 3	MÉDIA
18	0 a 5	4	5	5	4,7
19	0 a 5	4	5	5	4,7
20	0 a 5	4	5	5	4,7

Média geral: 95,6

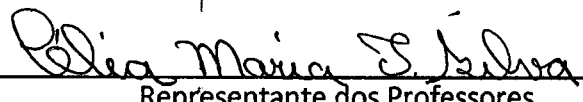
Montes Claros de Goiás, _____ de junho de 2023.



Secretário Municipal de Educação e Cultura
Wellington José Guimarães
Secretário Municipal de Educação e Cultura
Gestor do Fundo Municipal de Educação
Decreto nº 004 / 2021



Daniilo Borges da Silva
Diretor de Ensino Municipal
Decreto nº 031 / 2021



Representante dos Professores